

муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 254 Тракторозаводского района Волгограда»

СОГЛАСОВАНО
На Совете МОУ Детского сада № 254
Протокол от 30.08. 2024 № 3

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МОУ Детского сада № 254
Н.А. Манина
Приказ от 30.08.2024 № 69

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг (далее - Положение), оказываемых муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №254 Тракторозаводского района Волгограда» (далее – МОУ Детский сад № 254), разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Гражданским кодексом РФ, Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг" в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг, а так же в связи с постановлением администрации Волгограда от 25.12.2023 г. № 1400 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МОУ Детский сад № 254 за оказание платных образовательных услуг.
- 1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МОУ Детский сад № 254.
- 1.4. МОУ Детский сад № 254 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.
- 1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг устанавливается расчетным путем согласно тарификации платных образовательных услуг МОУ Детский сад № 254 на учебный год. Стоимость

услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству РФ.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ.

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт детского сада от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ Детский сад № 254 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт детского сада от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ Детский сад № 254.

Ежемесячный доход от оказания платных образовательных услуг распределяется:

- 60% на заработную плату педагогическим работниками, оказывающим платные образовательные услуги;
- 40% на развитие материально-технической базы дошкольного образовательного учреждения.

2.5. Из фонда оплаты труда на оплату труда основного персонала (педагоги) направляется 65 %, на оплату труда вспомогательного персонала (в том числе заведующего ДОУ) направляется 35%.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически реализованного количества человеко-занятий (оказанных единиц

образовательных услуг), т.е. разовых посещений одним ребенком того или иного занятия.

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего МОУ Детский сад № 254, предоставляет таблицу учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками образовательной организации, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных образовательных услуг:

3.2.1. основной персонал:

- педагогические работники;

3.2.2. вспомогательный персонал:

- учебно - вспомогательный персонал;

- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;

- административно-управленческий персонал.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);

- оплата труда педагогического персонала на единицу услуги (человеко-занятие).

3.4. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ Детский сад № 254 по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора, заключённого между работником и администрацией детского сада, должностных инструкций работника.

3.5. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на делопроизводителя. Заработная плата по договору с работниками по совместительству, заключённому между работником и детским садом о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу). Условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.6. Размер заработной платы основного персонала (педагог дополнительного образования, старший воспитатель) на единицу услуг определяется путем расчета тарифа по оказанию конкретной платной образовательной услуги по следующим параметрам:

- количество штатных единиц;
- минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников:	п. 3.2 в ред. постановления администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»
1.1	2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования	15 769,00
1.2.	2 4 квалификационный уровень: - старший воспитатель	16 086,00

3.7. Размер заработной платы вспомогательного персонала (делопроизводитель) включает:

- минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ общепрофессиональные должности служащих:	п. 5.1. в ред. постановления администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»
1.1	1-й квалификационный уровень: делопроизводитель	11 599,00

3.8. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория -0,30 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория -0,15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.9. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются заведующим МОУ Детского сада № 254 на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МОУ Детского сада №254.

3.10. Размер ежемесячной заработной платы работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг (педагог дополнительного образования), рассчитывается путем умножения стоимости человеко-занятия на количество фактически оказанных человеко-занятий.

4. Условия установления доплат

4.1. Руководителю дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 30.12.2016 г. № 1004 «О внесении изменений в приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 22.04.2013 № 448 «Об утверждении Порядка привлечения и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальными образовательными учреждениями Волгограда», может устанавливаться доплата к заработной плате по решению органа самоуправления МОУ **в размере 10 % от суммы средств, направляемых на оплату труда работников, осуществляющих предоставление платных образовательных услуг.**

Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя Детского сада является приказ начальника Тракторозаводского ТУ ДООБ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего ДООУ, с приложением копии решения Совета МОУ Детского сада № 254 Тракторозаводского района Волгограда об установлении данной доплаты.

4.2. Старшему воспитателю может устанавливаться доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг в размере **до 100 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.**

Доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг устанавливается приказом руководителя ДООУ на срок оказания ПОУ.

Доплата старшему воспитателю за методическое сопровождение платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников, занятым в предоставлении платных образовательных услуг, в том числе делопроизводителю, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся делопроизводителю и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг за следующие показатели:

- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг;
- стабильно высокий уровень проведения занятий;

- использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения;
- проведение открытых занятий;
- участие в проведении мероприятий, повышающих престиж МОУ Детского сада № 254.

5.3. К выплатам за качество выполняемых работ производятся делопроизводителю и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг за следующие показатели:

- за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок предоставления платных образовательных услуг.

5.4. **Премияльные выплаты** производятся делопроизводителю и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества и инициативы.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

5.5. Вопросы установления стимулирующих выплат и премиальных выплат рассматриваются и устанавливаются руководителем детского сада с учетом мнения представительного органа МОУ Детский сад № 254 совместно с Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и оформляются протоколом, в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых МОУ Детский сад № 254 на оплату труда работников.

Положение вводится в действие с «02» сентября 2024 г.

В Положение могут вноситься дополнения и изменения в соответствии с законодательством.

Положение разработано заведующим МОУ Детский сад № 254

Н.А. Маниной

Срок действия Положения: до замены новым.